

В Республике Беларусь действуют нормативная документация, которая соответствует требованиям Хельсинкской декларации Всемирной медицинской ассоциации (ВМА). Комитет по этике создается при государственных организациях здравоохранения в качестве экспертного совета и рассматривает вопросы обеспечения прав, безопасности и охраны здоровья пациентов, участвующих в клинических испытаниях, одобряет программу (протокол) клинических испытаний, оценивает квалификацию исследователей и наличие условий в государственных организациях здравоохранения для проведения клинических испытаний. Положение о комитете по этике утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

Основными целями работы комитета по этике являются защита прав и интересов испытуемых и исследователей; беспристрастная этическая оценка клинических и доклинических исследований (испытаний); обеспечение проведения качественных клинических и доклинических исследований (испытаний) в соответствии с международными нормами; обеспечение уверенности общественности в том, что будут гарантированы и соблюдены этические принципы при проведении исследования.

Литература:

1. Биомедицинская этика и коммуникации в здравоохранении : учеб.-метод. пособие / А.Т. Щастный [и др.] ; под ред. А. Т. Щастного. – Витебск : ВГМУ, 2018. – 310 с.

УДК 347

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОКУРАТУРЫ ПО ЗАЩИТЕ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА НА ТРУД

Федчук О.А.

УО «Витебский государственный медицинский университет»

Введение. Право на труд относится к наиболее важным конституционным правам гражданина, и его реализация является необходимой основой для реализации иных социальных прав. Этим объясняется особое значение защиты прав и законных интересов работников и нанимателей в сфере трудовых правоотношений.

В настоящее время распространены нарушения трудовых прав граждан при принятии на работу, расторжении трудового договора, увольнении, выплате заработной платы, пособий и компенсаций и др. Разрешение трудовых споров осложняется различием статуса нанимателя и работника. Последний находится в подчиненном положении, не всегда готов инициировать трудовой спор, опасается лишиться работы, поэтому длительное время не заявляет о нарушении его прав. Этим обуславливается латентный характер правонарушений в сфере труда

Целью исследования является определение типичных нарушений в сфере трудовых правоотношений, а также изучение деятельности органов прокуратуры по защите трудовых прав работников.

Материал и методы. Анализ отдельных положений национального законодательства по вопросам реализации и защиты трудовых прав работников.

Результаты исследования. Конституция Республики Беларусь не только закрепляет право на труд, но и раскрывает его содержание, устанавливая, что указанное право представляет собой наиболее достойный способ самоутверждения человека и включает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда [1].

Содействуя реализации человеком его прав, законодатель устанавливает и механизмы их защиты. Так, основными способами защиты трудовых прав являются: самозащита работниками трудовых прав; защита трудовых прав и законных интересов

работников профессиональными союзами; судебная защита; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемые Департаментом государственной инспекции труда и органами прокуратуры.

Надзор за соблюдением социальных прав граждан назван приоритетным направлением деятельности прокуратуры. В этой связи актуализируются проблемы организации и методики деятельности прокурора по защите прав работников и вопросы повышения эффективности указанной деятельности.

Защита трудовых прав работников представляет собой деятельность, направленную на реализацию полномочий прокурора по предупреждению и пресечению нарушений, восстановлению в полном объеме нарушенных трудовых прав, свобод и законных интересов, возмещению причиненного ущерба, привлечению виновных лиц к юридической ответственности.

При осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства выявляются следующие типичные нарушения:

1. Не соблюдаются порядок и условия расторжения трудового договора (не производится предварительное уведомление профсоюза, игнорируются дополнительные гарантии для работников, установленные коллективным договором, увольнение работника по соглашению сторон на основании его заявления производится не в срок, определенный сторонами).

2. Задержка выдачи трудовой книжки при увольнении, непредоставление трудового отпуска в течение рабочего года, нарушение порядка привлечения к дисциплинарной (материальной) ответственности (наниматели не выдают расписки в получении трудовой книжки, отсутствуют графики трудовых отпусков, работникам не предоставляются трудовые отпуска в течение каждого рабочего года, к работникам применяются меры дисциплинарной ответственности, не предусмотренные законодательством).

3. Нарушения в области оплаты труда (нарушение порядка оплаты командировочных расходов, выплата заработной платы в размере ниже установленного законодательством минимального размера, несоблюдение гарантий по оплате за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, невыдача расчетных листков с указанием в них составных частей зарплаты). За январь–июль 2019 г. выявлено 1664 факта нарушения нанимателями сроков выплаты зарплаты, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска. К административной ответственности в виде штрафа привлечены 1325 нанимателей и 1239 должностных лиц нанимателей на общую сумму 472 тыс. руб. Кроме этого выявлено 137 фактов нарушения нанимателями минимальных гарантий по оплате труда. К административной ответственности в виде штрафа привлечены 111 должностных лиц нанимателей на сумму 6,9 тыс. руб. [3].

4. Нарушение порядка оформления трудовых отношений (незаклучение трудового договора, неиздание приказа о приеме на работу, неознакомление с порученной работой, отсутствие дополнительных мер стимулирования труда, нарушение порядка изменения трудового договора, отстранение работника от работы по личным мотивам).

5. Нарушение требований охраны труда (допуск сотрудников к выполнению работ без предварительных и периодических медицинских осмотров, проверки знаний и прохождения обучения, инструктажа по охране труда; невыдача сотрудникам средств индивидуальной защиты и спецодежды; неудовлетворительная организация рабочих мест; несоблюдение сроков пересмотра инструкций по охране труда для работ повышенной опасности).

По фактам выявленных нарушений трудовых прав граждан органы прокуратуры принимают меры прокурорского реагирования, инициируют привлечение к административной ответственности виновных лиц.

Выводы. Надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина законодательство о прокуратуре относит к основным ее задачам. Пределы прокурорского

надзора охватывают весь комплекс прав и свобод граждан, гарантированных Конституцией Республики Беларусь. Органы прокуратуры наделены необходимым правовым инструментарием для выполнения указанной задачи. Основанием для применения мер прокурорского реагирования могут являться обращения граждан и юридических лиц, сообщения государственных органов, данные мониторинга состояния законности, результаты проверок.

Литература:

1. Конституция Республики Беларусь (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2011. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/>. – Дата доступа: 15.11.2019.

2. О прокуратуре Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь 08.05.2007 № 220-3 (с изм. и доп.): текст по состоянию на 15.11.2019 [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – Режим доступа: <http://pravo.by/document/?guid=3871&p0=H10700220>. – Дата доступа: 15.11.2019.

3. Типичные нарушения трудового законодательства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/tipichnye-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva>. – Дата доступа: 15.11.2019.

УДК 343.16

ПРОКУРАТУРА КАК СУБЪЕКТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Цыбульская Е.В.

УО «Витебский государственный медицинский университет»

Введение. Коррупция, поражая различные сферы государства, оказывает деструктивное влияние на его социально-экономическое развитие и представляет собой серьезную угрозу национальной безопасности. Актуальность темы состоит в том, что множественные примеры коррупционных проявлений последних лет свидетельствуют о глубоком проникновении ее в различные сферы нашего общества.

Материал и методы. Анализ национального законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции.

Результаты исследования. К государственным органам, осуществляющим борьбу с коррупцией относятся:

- органы прокуратуры;
- органы внутренних дел;
- органы государственной безопасности [1].

Органы прокуратуры занимают особое положение в системе правоохранительных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией в Республике Беларусь. На прокуратуру возложена одна из ключевых задач - осуществление от имени государства надзора за точным и единообразным исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции, а в случае выявления правонарушений, принятие мер по привлечению лиц, их совершивших, к установленной законом ответственности.

В структуре органов прокуратуры действуют специальные подразделения по борьбе с коррупцией и организованной преступностью. К ним относятся: управление по борьбе с коррупцией и организованной преступностью Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, а также отделы по борьбе с коррупцией и организованной преступностью прокуратур областей и города Минска.

Генеральная прокуратура Республики Беларусь:

- аккумулирует информацию о фактах, свидетельствующих о коррупции;